

Arvoderings och ersättningsprinciper för Svenska Bowlingförbundet

Grundprincipen för allt föreningsarbete är att det är en fritidssysselsättning och inte en inkomstkälla.

SvBF har valt att ha en "ideellt" arbetande styrelse och ordförande där det utgår ett mindre arvode. Enligt denna modell finns en heltidsanställd Generalsekreterare som driver och ansvarar för organisationen, administrationen och den löpande verksamheten.

En sådan modell bygger på att arvoden inte fullt ut skall kompensera eller neutralisera den uppoffring som den förtroendevaldas insatts innebär. Viktigt är dock att fullt kompensera för direkta kostnader som uppstår i samband med uppdrag för SvBF.

Ersättning för direkta kostnader utgår då ledamot har tilldelats ett uppdrag av SvBF styrelse eller GS. Ersättningen betalas ut via reseräkning och kvitton från utlägg som ledamot redovisat. Traktamenten enligt RSV:s regler gäller.

Ersättning för arbete inom SvBF organisation är bl.a. baserat på närvaro vid styrelsemöten.

Närvaron vid styrelsemöten förväntas vara >80 % i annat fall minskas arvodet proportionerligt.

Ersättningen för styrelsearbetet baseras på Prisbasbeloppet (PBB) som för 2026 är 52 500 kronor

Utbetalning sker som lön varje månad.

Ordförande	1,0 PBB	motsvarar 59 200 kronor för 2026
Ledamot	0,6 PBB	motsvarar 35 520 kronor för 2026
Suppleant	0,5 PBB	motsvarar 29 600 kr för 2026

Om uppdragen utanför den fastställda arbetsbördan anses vara exceptionell under ett budgetår än initialt bedömts kan ytterligare medel äskas från SvBF styrelse.

Arvodets belopp enligt ovan fastställs av årsmötet och föreslås av valberedningen.

Arvodering av kommittéer finns reglerat i därför avsett dokument. Övriga arvoden som t.ex. förbundskaptener, eller där kontrakt skall tecknas, skall godkännas av SvBF styrelse eller av styrelsen utsedd person.